

Virksomhedsplan 2014



INDHOLD

Forord	3
I det forløbne år	3
I de kommende år	4
Virksomhedens rammer	6
OPGAVER	6
Organisation	7
Organisation	7
Personale	8
Sygefravær	8
Økonomi	9
Budget UUV	9
Budget Fremtidslinjen	9
Budget på projekter	9
UXG – Unge krydser grænser	9
Servicestationen	9
Indsatsområder	10
Fælles indsatsområder	10
Team Skole	10
Team Ung	11
Fremtidslinjen indsatsområder	12
Team Sekretariat	14
Team Special	15
Baggrund og uddybning	16
Bilag	17
Kurser og konferencer 2013	17
Kompetenceudviklingsoversigt 2013	19
Indsatsområder 2013 – evaluering og opfølgning	20
UUV's samlede indsatsområder	20
Team Skole indsatsområder	20
Team ung indsatsområder	21
Team special indsatsområder	22
Team sekretariat indsatsområder	22
Team fremtidslinjen indsatsområder	22

FORORD

I det forløbne år

UUV har i det forløbne år implementeret vejledningsmodellen – UDDANNELSESVEJEN – som afslutning på et længere procesforløb. Målet har været en fælles standard for vejledningsprocessen i UUV og en kvalificering af vejledningsforløbene i de tre vejledningsfaglige team.

Uddannelsespålæg.

I samarbejde med de fire Jobcentre og med støtte fra Beskæftigelsesregionen er der gennemført et Fastholdelsesprojekt, hvis mål er at reducere uddannelsesfrafaldet blandt unge, som er påbegyndt en uddannelse på baggrund af et uddannelsespålæg.

Projektet har lagt op til et tæt samarbejde, som kan udnyttes i forbindelse med implementeringen af kontanthjælpsreformen, som ensidigt har et uddannelsessigte.

UUV har udviklet kommunikationsplatformen i forhold til områdets unge. Brugen af Facebook er implementeret ligesom UUV's skriftlige kommunikation er revurderet i forbindelse med ibrugtagning af et nyt IT system – UNO UNG ultimo 2013.

Resultater.

Såvel den nationale profilmodel, som UUV's egne tal, der publiceres i Tal på Vejen (uuv.dk) viser fremgang på uddannelsesfronten.

Profilmodel for uddannelsesfrekvens – mindst 1 ungdomsuddannelse:

Kommune	Uddannelses % 2008	Uddannelses % 2009	Uddannelses % 2010	Uddannelses % 2011
Solrød	82,2	89,7	92	94
Greve	81,4	88,9	89	93
Køge	78,2	86,7	89	91
Stevns	76,3	87,4	88	91
Sjælland	83,6	87,3	90	91,7
Danmark	84,5	88,4	91,2	92,1

Andel af ungdomsårgang 2011, som forventes at opnå mindst en ungdomsuddannelse, i løbet af 25 år efter afsluttet 9. klasse fordelt på kommuner. UNI C / MBU

Overgangsfrekvensen fra grundskole til ungdomsuddannelse, viser (Tal på Vejen – uuv.dk), at 94,2 % af afgangseleverne stadig er på den valgte ungdomsuddannelse ½ år efter de fra grundskolen er påbegyndt deres ungdomsuddannelse. Tal på Vejen viser også, at der stadig er store udfordringer med at fastholde afgangselever fra 10. klasse på den valgte ungdomsuddannelse.

Internationalt samarbejde.

Det største internationale samarbejde har UUV gennem Fremtidslinjens INTERREG projekt med partneren JAW i Plön/ Tyskland. Den fælles opstartstur for hele personalet i begyndelsen af november gik til Plön.

UUV har desuden deltaget med vejledere i et Leonardoprojekt ligesom enkelte medarbejdere har været på udlandsrejser og UUV har modtaget internationale delegationer i 2013.

Udbygget samarbejde med erhvervsuddannelserne.

Over 1.000 elever og lærere har været på besøg på de lokale erhvervsuddannelser og mange 9. klasser har deltaget i Skills konkurrencen. Skills er en konkurrencepræget og praktisk måde at præsentere erhvervsuddannelserne på for folkeskolens elever.

Vi må erkende, at en præsentation og en gennemgang af de 12 indgange til erhvervsuddannelserne ikke giver et tilstrækkeligt valggrundlag. Team Skole har gennem hele 2013 arbejdet på at udvikle metoder til præsentation af erhvervsuddannelserne og vi vil i 2014 se frugten af arbejdet i form af spil, ung til ung, forældrekurser og et udvidet samarbejde med erhvervsskolerne om bl.a. Skills.

Digitalisering.

UUV udvikler fortsat sin egen digitale dialog med de unge, ligesom eVejledningens redskaber og tilbud præsenteres for elever og forældre og implementeret i vejledningsprocessen i forbindelse med den differentierede vejledningsindsats. Unge der skønnes at have svært ved at vælge og gennemføre en ungdomsuddannelse prioriteres i forhold til vejledningsindsatsen.

UUV's sekretariat har igangsat brugen af eDoc og gamle papirdokumenter skannes.

I de kommende år

Digitaliseringen vil fortsat være under udvikling – særligt med implementeringen af vores nye web-baserede IT system UNOung, som vandt det prækvalificerede udbud som UUV gennemførte i 2013. Sammen med UU Sjælsø, UU Gribskov og UU Øresund, der alle også er overgået til UNOung arbejder vi for en udvikling af denne platform i samarbejde med vores IT leverandør UNOIT, som vi har fået det bedst tænkelige samarbejde med.

UUV's ledelsesgrundlag udarbejdes og forelægges MED udvalget ud fra de rammebetingelser som Køge Kommunes direktion har opstillet.

Overordnet ledelsesgrundlag:

- Økonomisk ansvarlighed
- Nyttænkning, innovation og tilpasning af vejledningsindsatsen til fremtidens udfordringer.
- Inddragelse af frivillige (Ung til ung og frivilligt mentorkorps)
- Anvendelse af IT teknologi
- Attraktiv arbejdsplads
- Forberede unge til et voksenliv som selvforsørgende.
- Tværsektorielt samarbejde: Mange løsninger ligger i samarbejdet mellem familieafdelinger, jobcentre, uddannelser etc. UUV er en koordinerende og resultatfokuseret organisation.

Nye tiltag vurderes i forhold til om de:

- Giver en bedre overgang for elever og unge.
- Får flere til at gennemføre en ungdomsuddannelse.
- Giver de unge tilpasse udfordringer
- Er Institutions- og sektoruafhængig

I 2014 er der fortsat og øget fokusering på UUV's kerneopgave. Der skal over en bred fornt produceres resultater – flere unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse.

Udvidelse af vejledningen op til det 30. år og et øget samarbejde med Jobcentrene kræver en intern opkvalificering omkring realkompetencevurdering, SU regler, voksenlæreaftaler og kurser og tilbud fra ungdomsuddannelserne.

FVU screening for dansk og matematik i sammenhæng med en vejledningssamtale for unge over 18 år og i enkelte tilfælde for unge under 18 år har de sidste 2 år været en del af UUV's tilbud. Ligeledes har vi indlagt FVU screening som en del af UUV's kursustilbud på bl.a. UXG (Unge Krydser Grænser) holdene.

FVU screening bliver en udvidet del af UUV's aktiviteter i forbindelse med et udvidet samarbejde med de lokale Jobcentre i Køge Bugt. Der er udpeget en koordinator for området, der er placeret i Team Special. Ligeledes er der uddannet et antal vejledere til at påtage sig opgaven.

UXG – Unge Krydser Grænser – er det kendte 4 ugers kursus, som UUV i over 3 år har tilbudt unge ledige fra de fire Jobcentre. I forbindelse med kontanthjælpsreformen har der været et ønske fra Jobcentrene om, at kurset afvikles over 3 uger og samtidig har Jobcentrene varslet en øget brug af netop dette kursus i forbindelse med en vejlednings- og uddannelsesafklarende proces for den unge. Fra februar 2014 omlægger UUV UXG til et 3 ugers kursus og der er nedsat en styregruppe bestående af 1 repræsentant fra hvert af de fire Jobcentre. Styregruppen skal følge og medvirke i udviklingen af kurset i relation til den nye lovgivning på området.

Reformerne.

I 2014 er der en del reformer, som skal indpasses i UUV's organisation. Ved årsskiftet er vi i fuld gang med at indfase kontanthjælpsreformen ligesom vi byder ind med vores tilbud til folkeskolereformen, der træder i kraft medio 2014. Netop nu afventer vi erhvervsuddannelsesreformen, vejledningsreformen og den varslede nye fleksuddannelse.

Det omfattende reformarbejde vil – alt andet lige – sætte UUV's organisation og omstillingsevne på en prøve. Processen omkring implementering af de vedtagne reformer (kontanthjælps- og folkeskolereformerne) lover godt for fremtiden. Der er internt i UUV's organisation en parathed til ændringerne som sammen med yderst positive relationer til samarbejdspartnere i kommuner, skoler, jobcentre, ungdomsuddannelser, VUC, produktionsskoler og mange andre gør, at der er grund til optimisme, når UUV og kommunerne i Køge Bugt skal rykke i forhold til den nye lovgivning.

10 års jubilæum

UUV har en kort historie. I august 2004 blev UUV Køge og UU Greve dannet på platformen af den gamle skole- og ungdomsvejledning i det der dengang var 6 kommuner. I 2006 blev de to Ungdommens Uddannelsesvejledningsorganisationer forenet i UUV Køge Bugt og efter strukturreformen i 2007 dækker UUV kommunerne Greve, Køge, Solrød og Stevns. De fire kommuner arbejder også sammen i samarbejdet København Syd.

Vi planlægger selvfølgelig lokalt, at sætte 10 års jubilæet på dagsordenen til august, så det bliver også en af UUV's mange aktiviteter de kommende år.

Tak til alle for samarbejdet i 2013 og velkommen til 2014.

Mark Jensen
Centerleder UUV

VIRKSOMHEDENS RAMMER

OPGAVER

UUV's opgave er sektor- og institutionsuafhængig vejledning af alle unge fra 6. klasse til det fyldte 25. år i de fire kommuner Greve, Køge, Solrød og Stevns. Organisationen skal have – og har – en selvstændig ledelse.

Grundskolen: Vejledningen skal have fokus på en gruppe på ca. 30 %, der formodes af have svært ved at vælge, påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse. Alle elever skal have en god kollektiv vejledning om valgprocesser og valgmulighed i relation til ungdomsuddannelser efter grundskolen. Vejledningen skal sikre at eleverne er uddannelsesparate til valg – og gennemførelse af en ungdomsuddannelse.

Juniorindsats 15 – 17 år: Uddannelsespligt for alle unge, der skal være i gang med en uddannelsesaktivitet. De unges uddannelses- eller beskæftigelsesaktivitet skal være registreret. Er unge ikke i gang med en uddannelses- eller beskæftigelsesaktivitet, kontaktes den unge senest 5 dage efter UUV får kendskab til tilflytning, uddannelsesafbrud eller anden hændelse, senest 30 dage efter skal der foreligge en ny uddannelsesplan. Værger den unge og forældrene sig mod vejledning, udarbejdelse af uddannelsesplan eller en aktivitet, foretages indberetning om forløbet til kommunen, som kan beslutte, at det får konsekvenser for familiens ungeydelse.

Opsøgende vejledning 18 – 25 år: Alle unges ungdomsuddannelse og beskæftigelsesmæssig aktivitet registreres. Unge, der ikke er i uddannelsesaktivitet og som ikke har gennemført en ungdomsuddannelse, kontaktes.

UUV arbejder i netværk med grundskoler, efterskoler, ungdomsskoler, VUC centre, produktionsskoler, ungdomsuddannelser, kommunale afdelinger – herunder jobcentrene, erhvervslivets og erhvervslivets organisationer, Studievalg Sjælland og andre relevante organisationer.

Vejledning 25 – 30 år:

Der er indgået aftale med UUV's styregruppe om, at København Syds Jobcenterchefgruppe aftaler det praktiske. Det er aftalt at UUV udvider Ungedatabasen op til det 30. år og at der laves kommunale aftaler om vejledning op til det 30. år. Dette er gennemført i årets (2014) første måneder.

Fremtidslinjen – et uddannelses- og vejledningstilbud til unge 16 – 25 årige:

Et attraktivt lokalt STU (3-årig kommunalt finansieret særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse) tilbud i Køge Bugt for unge i målgruppen.

STU tilbuddet på Fremtidslinjen har et omfang af ca. 1.200 timer årligt (lovens krav er 840 timer). Målet er et lokalt tilbud, der kvantitetsmæssigt, prismæssigt og indholdsmæssigt lever op til de unges og kommunernes standarder. Fremtidslinjens tilbud er til unge med generelle indlæringsvanskeligheder og unge indenfor autismespektrumsforstyrrelsesområdet.

ORGANISATION

Måltrettet indsats i fem faglige team

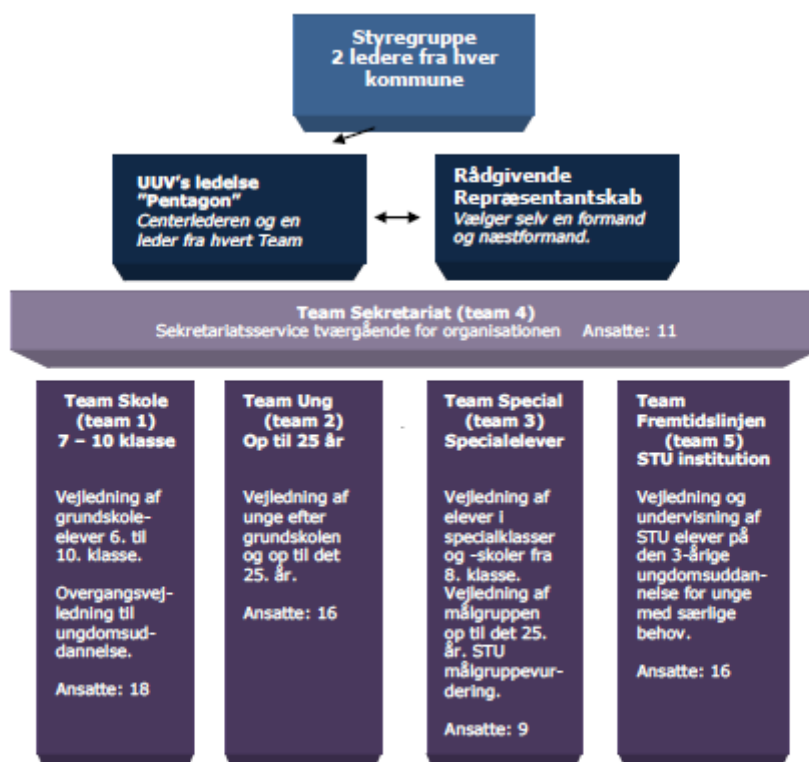
UUV's organisatoriske struktur har været gennem en intern dialog og er endt med fem team, der har fokus på:

- Vejledning i grundskolen (folkeskoler og privatskoler). Team skole.
- Vejledning af unge mellem grundskolen og det 25. år. Team ung.
- Vejledning af elever i specialklasser og –skoler og vejledning af de samme elever efter grundskolen (ungeområdet til det 25. år) herunder STU uddannelsen (Særligt Tilrettelagt 3-årig Ungdomsuddannelse for unge udviklingshæmmede). Team special.
- Ungdomsuddannelsesinstitution for unge med særlige behov – Fremtidslinjen. Team Fremtidslinjen
- Sekretariatsteamet (sekretariat, projektrengskaber, 2-sprogede, statistik, UV-vej (UUV's IT program), EGU, IT m.m.m.).

Den faglige opdeling er suppleret med 4 kommunegrupper, der på tværs af de 5 team har fokus på samarbejdet med kommunen. Ligesom de løbende har dialogen med kommunens forskellige afdelinger på tværs af UUV's teamopdeling.

ORGANISATION

UUV Køge Bugt består af tre vejledningsfaglige teams, et uddannelsesteam(Fremtidslinjen) samt et sekretariatsteam. UUV Køge Bugt dækker vejledningsindsatsen i kommunerne Greve, Køge, Solrød og Stevn med vejledning fra 7.klasse til det 25. år.



Revideret 12. marts 2013

PERSONALE

UUV team 1, 2, 3, og 4:	Årsværk
Leder	1
Afdelingsledere	2
Kontorpersonale	2
Elev	1
Vejledere/konsulenter	30,6
Flexjob: administrativt personale	2,2
Flexjob: Service / rengøring	1,4
Projektansatte (ansatte i projekter udenfor UUV's almindelige driftramme)	4,7
2-sprogsindsats/STS/EGU/Kurator (Køge aftale)	2
Fremtidslinjen, team 5	
Leder	1
Kontorpersonale	0,75
Underviserer/pædagoger	15,8
Service	1
Flexjob/pædagog	1
I alt	66,45
Løntilskud	5
I alt	71,45

SYGEFRAVÆR

Som et fokuspunkt har UUV arbejdet med trivsel og arbejdsmiljø gennem hele 2013. Målet har været at fastholde et lavt sygefravær. En reduktion af sygefraværet har ikke været mulig for UUV's samlede organisation. UUV's ledelse finder stadig, at der er et lavt sygefravær. En del af stigningen 2012 - 2013 er begrundet i højt sygefravær blandt enkelte medarbejder på "støttet" beskæftigelse. Området har fortsat organisationens bevågenhed.

Sygefravær %	2010	2011	2012	2013
UUV team 1, 2, 3 og 4	3,6	1,8	2,1	2,5
Fremtidslinjen			1,6*	3,7

*Fremtidslinjen var først etableret fra august 2011

Økonomi

Budget UUV

	Budget 2013	Budget 2014
Personale	18.458.191	18.228.090
Materiale- og aktivitetsudgifter	578.236	900.000
IT, inventar og materiel	855.000	900.000
Grunde og bygninger	287.000	350.000
Total	20.178.427	20.378.090

Budget Fremtidslinjen

Det forventes af Fremtidslinjen har 40 elever i alt – 10 unge med autisme spektrum forstyrrelser og 30 unge med Generelle indlæringsvanskeligheder.

	Budget 2013	Budget 2014
Personale	7.061.859,24	7.237.400,00
Materialer og aktiviteter	1.479.000,00	1.150.000,00
IT, inventar og materiel	170.000,00	200.000,00
Grunde og bygninger	300.000,00	100.000,00
Total	9.010.859,24	8.687.400,00

Budget på projekter

UXG – Unge krydser grænser

UXG		
Forventet indtægter		-1.302.000,00
Løn	900.000,00	
Aktiviteter	170.000,00	
Husleje	200.000,00	
I alt	1.270.000,00	-1.302.000,00
Balance		-32.000

Servicestationen

UXG		
Projektmidler fra Køge kommune		-500.000
Indtægter (forventet)		-200.000
Løn	490.000	
Aktiviteter og materialer	100.000	
Husleje	96.000	
I alt	686.000	- 700.000
Balance		-14.000

INDSATSOMRÅDER

FÆLLES INDSATSOMRÅDER

Ledelsesgrundlag og reformer

Mål	Resultatkrav/delmål	Periode	Status
Udarbejdelse af et ledelsesgrundlag.	Synlighed omkring ledelsens mål, opgaver og handlinger	1. halvår 2014	
UUV's rolle i de nationale reformer:			
- Folkeskolereform	UUV's involvering med vores kompetencer i de nye reformer/ opgaver	2014	
- Kontanthjælpsreform			
- Vejledningsreform			
- Erhvervsuddannelsesreform.			
- Evt. ny Fleksuddannelse			

Fokus på kerneopgaven

Mål	Resultatkrav/delmål	Periode	Status
Allokering af ressourcer til løsning af kerneopgaven	At der bliver reduceret i aktiviteter der lægger ud over kerneopgaven	Første halvår af 2014	
Fokus på kerneopgaven og forbedring af resultaterne i overgangsvejledningen	Bedre overgangsfrekvensen, lavere frafald det første halv år efter grundskolen samt øget fastholdelse i uddannelse 9 måneder efter afsluttet grundskolen	2014	

TEAM SKOLE

Sammenhængende vejledningsindsats og UEA

Mål	Resultatkrav/delmål	Periode	Status
At synliggøre en sammenhængende vejledningsindsats fra 6. kl. til udskoling.	Udarbejdelse af et Årshjul med vejledningsaktiviteter til brug for skolernes planlægning. Koordineres med ungdomsuddannelserne og udsendes i april til alle grundskoler	2014	
Fokus på UEA	Temadag om UEA for vejledere, skoleledere og lærere i samarbejde med UURS. Udgivelse og distribution af nyudviklet spil Gæt et Job til UEA i 8.-10. kl. Markedsføring til alle grundskoler af ny organisering af inspiration til UEA på vores nye hjemmeside.	2014	

TEAM UNG

UU-vejledning i samarbejde med de kommunale jobcentre

Mål	Resultatkrav/delmål	Periode	Status
Udvikling og optimering af tværfagligt samarbejde mellem UUV og JC til gavn for de unge.	<p>Øget kendskab til og forståelse for hinandens områder, kompetencer og muligheder.</p> <p>Konkretisering af barrierer i samarbejdet med henblik på optimering af arbejdsgange osv.</p> <p>Afsøgning af fremtidige muligheder og tiltag, der kan kvalificere samarbejdet til gavn for de unge.</p> <p>Team Ung afholder kurser for jobcentrene om UUV og vejledning, herunder uddannelsessystem og SU.</p> <p>UUV-vejledere fra Team Ung vil i henhold til aftaler med lokale jobcentre have træffetid på jobcentrene.</p> <p>Jobcentrene holder kurser for UUV om JC, kontanthjælpsreform, myndighedsmuligheder/-begrænsninger osv.</p>	2014	

Udvidelse af vejledningsopgaven op til 30 år

Mål	Resultatkrav/delmål	Periode	Status
Vejledning af 25-30-årige kontanthjælpsmodtagere som led i samarbejdet med JC.	<p>Vejledningsfagligt løft og opkvalificering af vejlederne i Team Ung i forhold til den ændrede målgruppe.</p> <p>Vejlederne i Team Ung skal have overblik over og kendskab til fx aktører, muligheder og begrænsninger, hvad angår denne aldersgruppe og uddannelse.</p> <p>Nedsættelse af arbejdsgruppe, der kan deltage i kurser o.a. nødvendige/relevante aktiviteter og fungere som vidensbærere i forhold til teamet.</p>	2014	

Nytænkning af vejledningsforløbet UXG

Mål	Resultatkrav/delmål	Periode	Status
Tilpasning af UXG til den nye kontanthjælpsreform og det nye samarbejde med JC.	<p>Tilpasse forløbets form og indhold til en kursuslængde á 3 uger.</p> <p>Afsøge mulighederne for yderligere udvikling af forløbet strukturelt og indholdsmæssigt, til gavn for UUV, jobcentre og specielt de unge/95 %-målsætningen.</p> <p>Optimere visitationen til og opfølgningen på forløbet, herunder UXG-hjemmesiden som jobcentrenes og de unges indgang til UXG og redskab i visitationen.</p> <p>Nedsættelse af "Styregruppe" med repræsentanter fra UUV og de fire jobcentre.</p> <p>Afholdelse af endags-seminar om udvikling og nytænkning af UXG for Team Ung.</p>	2014	

FREMTIDSLINJEN INDSATSOMRÅDER

At fastholde Fremtidslinjen, som det vigtigste lokale STU tilbud for unge med generelle indlæringsvanskeligheder, og autisme spektrum forstyrrelser.

Mål	Resultatkrav/delmål	Periode	Status
At fastholde Fremtidslinjen som det vigtigste lokale STU tilbud for unge med generelle indlæringsvanskeligheder, og autisme spektrum forstyrrelser, der kan rumme unge fra Køge og UUVs samarbejdskommuner.	<p>De kommende år vil vi arbejde målrettet på at udbygge kendskabet til Fremtidslinjen som et kendt og respekteret STU tilbud.</p> <p>For at kunne blive en vigtig og stabil STU er Fremtidslinjen nødt til at vokse elevmæssigt.</p> <p>Dels for at kunne tiltrække de bedste medarbejdere, og skabe et spænende og udviklende pædagogisk miljø. Dels for at få muskler til at kunne løfte de opgaver og udfordringer vi vil stå med i de kommende år.</p>	<p>Pt. Er der indskrevet 39 elever på Fremtidslinjen.</p> <p>August 2014: Vi håber på at bevare elevtallet på ca. 40 elever.</p>	

At udvikle netværk og samarbejdspartnerskaber.

At udvikle evalueringsværktøjer og "nye jobtyper" for målgruppen, gennem et Interreg projekt med JAW Koppelsberg.

At udvide målgruppen med Autisme spektrum forstyrrelser, for at kunne afhjælpe en lokal efterspørgsel efter tilbud til den målgruppe.

<i>Mål</i>	<i>Resultatkrav/delmål</i>	<i>Periode</i>	<i>Status</i>
At udvikle netværk og samarbejdspartnerskaber.	Da virksomhedspraktik er en vigtig del af STU uddannelsen, vil det være et af vores vigtigste fokuspunkter, at udvikle Fremtidslinjens netværk af lokale virksomheder og samarbejdspartnere, til gavn for vores elever.	2014	
At udvikle evalueringsværktøjer og "nye jobtyper" for målgruppen, gennem et Interreg projekt med JAW Koppelsberg.	I løbet af 2014 vil vi deltage i elevudvekslinger med Jaw Koppelsberg, hvor elever og personale herfra er i Tyskland og hvor de besøger os. Herigennem skærpes fælles kulturel forståelse på tværs af Fehmern bælt. Fremtidslinjens personale får indblik i andre læringsmetoder og værktøjer i forhold til målgruppen, samtidig med at vi får mulighed for at studere anderledes jobtyper og evalueringsværktøjer.	Projektet startede i januar 2013 og løber til udgangen af 2014	
At udvide målgruppen med Autisme spektrum forstyrrelser (ASF), for at kunne afhjælpe en lokal efterspørgsel efter tilbud til den målgruppe.	I slutningen af 2012, var der 5 elever i ASF gruppen. I slutningen af 2013 har vi indskrevet 11 elever i gruppen med ASF elever. Hermed har vi presset de fysiske rammer så meget, at det ikke er muligt at optage nye ASF elever før 2015, medmindre vi får mere plads.	2014	

TEAM SEKRETARIAT

Indsatsområde Administrative procedure

<i>Mål</i>	<i>Resultatkrav/delmål</i>	<i>Periode</i>	<i>Status</i>
Optimere administrative procedurer.	At udarbejde arbejdsgangsbeskrivelse (kortlægning) af administrative procedure med snitflader til organisationen sådan at arbejdsgangen optimeres og effektiviseres. LEAN anvendes som metode ved optimering af arbejdsgangen. Arbejdsgangen skal tydeliggøres i UUV.	2014	

Indsatsområde Smidig dokumenthåndtering i UUV

<i>Mål</i>	<i>Resultatkrav/delmål</i>	<i>Periode</i>	<i>Status</i>
Øge tilgængeligheden af dokumenter for ansatte i UUV.	At der etableres "et sted virtuelt" hvorfra alle kan tilgå deres dokumenter der nu hhv. er placeret på s-drev og intranet	2014	

Indsatsområde Udvikling og etablering af rollemodelkorps

<i>Mål</i>	<i>Resultatkrav/delmål</i>	<i>Periode</i>	<i>Status</i>
At etablere et rollemodelkorps	At der etableres et rollemodelkorps som kan anvendes i vejledningen med ung-til-ung vejledning. Rollemodelkorpset skal anvendes bredt i hele UUV.	2014	

TEAM SPECIAL

Indsatsområde

<i>Mål</i>	<i>Resultatkrav/delmål</i>	<i>Periode</i>	<i>Status</i>
At fokusere på og optimere det tværfaglige samarbejde med uddannelsesinstitutioner, jobcentre og det sociale område både børn og voksenafdelinger.	At alle unge i specialmålgruppen for et uddannelses tilbud, der matcher deres evner og ønsker. Således af 95 % målsætningen opfyldes også for denne gruppe	2014	

Indsatsområde

<i>Mål</i>	<i>Resultatkrav/delmål</i>	<i>Periode</i>	<i>Status</i>
<p>Tag på kursus med dine elever</p> <p>At arbejde videre med forskellige vejledningsmetoder. Herunder visualisering og vejledning ved hjælp af legoklodser</p>	<p>At implementere og præsentere metoden for lærere og elever.</p> <p><i>Teamet har afprøvet forskellige metoder og fremlagt resultaterne for resten af teamet. Ultimo februar sender vi en gruppe til Esbjerg for at blive sat ind i Uddannelsesrejsen.</i></p>	2014	

BAGGRUND OG UDDYBNING

DIREKTIONENS INDSATSOMRÅDER

Indsatsområde

Digitalisering og ledelsesgrundlag. Begge områder er indeholdt i UUV's indsatsområder for det kommende år.

BILAG

Kurser og konferencer 2013

Dato	Kursus / konference	Deltagere	Arrangør / sted
25/1	DM i Skills	Team Skole, Team special	Skills Denmark/Århus
4/2	Ledelsesseminar og ledelsesudvikling	Pia, Tove Morten Mark og Margrethe	Mads Hermansen/ Dalby og Restaurant Bregnen
24/1 15/4	UUV kursus i Touch, -og smartboard	Alle teams	Emil UUV/UUV
6/3	Temamøde om koordinering af virksomhedsindsatsen	Jacob, Christian	Klemmenstrupgaard/ Klemmenstrupgaard
6/3	Virksomhedsvendte arbejde i <ul style="list-style-type: none"> ➤ Jobcenter Køge ➤ Ungecentret / PC Køge Bugt ➤ UUV Køge Bugt ➤ Køge Erhvervsrådgivning 	Jacob, Christian	Køge Kommune – Cabi/Køge Kommune 8 møderækker henover året
18/3	Workshop omkring e-vejledningen	Susanne K.A.	UNI-C/ UNI-C
19/3	Kick Off	Morten E., Stine , Signe, Marianne , Anette, Morten , Mark, Tove, Anders, Mai	Projekt Poseidon (herunder JAW og UUV/Fremtidslinjen/ Rødby-Puttgarden færgeren
20/3	Sådan ser fremtidens politikere ud.	Jørgen	CefU/ DPU, København
21/3	En dejlig Torsdag	Jørgen	Brande Højskole/ Brande Højskole
14/4, 8/5, 16/5	Kickstart din kreativitet	Pia	Køge Kommune/Køge Vandrehjem
29/4	Seminar om styrket indsats for ordblinde, læse-, skrive-, og regnesvage	Anders, Pawel	Arbejdsmarkedsstyrelsen/Scandic Copenhagen
2/5 og 15/5	Workshop OPUS	Else	Køge Kommune/Køge Vandrehjem
15/5	Vejledning i fællesskaber	Pernille, Martin, Christine	UU Nordvestsjælland/UU Nordvestsjælland
21/5	Insubiz/Statens selvforsikring	Pia, Mette	Ministeriet for børn og unge/UVM Kbh K
29/5	Modstandsformer i jobcentret	Helle, Maj-Britt W., Jacob, Christian, Christine	Schultz/Schultz Anexgade Valby
30/5	Håndværker-uddannelsernes	Pia, Maj-Britt L.	Metropol/Metropol

	historie		
11/6	Kompetenceudviklingsforløb	Anette H	Marselisborg/Teaterbygningen Køge
11-12/6	Kursus om æresrelaterede konflikter	Lene M., Jørgen	Køge Kommune/Køge Vandrehjem
18/6	Transportuddannelser på CELF	Hele Skoleteamet	Pia Hegner/CELF, Nykøbing F.
22/8	OPUS debitor fakturaadministration	Mette, Christa	Køge Kommune/Køge Vandrehjem
19/6	Socialt udsatte unge	Pernille, Susanne	Bikubenfonden/Grand Teater
14/8	OPUS debitor fakturaadministration	Else	Køge Kommune/Køge Vandrehjem
4/9	HR-Skyen – Grundkursus for afdelingsadministratorer	Mette	Køge Kommune/Køge Vandrehjem
4/9	Kontanthjælpsreformen	Mark	Køge Kommune/Køge Vandrehjem
10-11/9	SSP seminar	Jørgen	SSP Køge/Slangerupgaard
16/9	eDoc	Christa	Køge Kommune/Køge Vandrehjem
12/9	SEO – optimering af hjemmesider	Emil, Maj-Britt L, Pia	Køge Erhvervsservice/Gallochevej Allé Køge
17-18/9	Excel grundlæggede	Christa	Køge Kommune/Køge Vandrehjem
18-19/9	Ud i Fremtiden – Uddannelsesmesse for unge med særlige behov	Anna, Anette, Amalie, Christian, Dorte, Hanne, Per L, Per M, Michael P, Michael J, Morten J, Morten E, Marianne, Nicholas, Susanne, Stine, Signe, Wiola	Uddannelsesavisen/Roskildehallerne
20/9	Grundkursus FVU IT redskaber	Pawel, Claudia	Hovedstadens Ordblindeskole/Kbh
23/9	Få styr på facebook	Maj-Britt L.	Generator/Scandic Hotel
23-24/9	Seminar om forebyggelse af selvmord	Pawel	UU Nordvestsjælland/ Holtel Strandparken Kalundborg
7-9/10	Psykiatrifondens psykiatridage 2013	Morten Klausen	Herlev Hosital/RUC
8/10	Excel kursus udvidet	Christa	Køge Kommune/Køge Vandrehjem
24/10	Unge og rusmidler	Anders	Psykiatrifonden/KTS Julius Thomsens Plads
28/10 – 13/12 2 x 3 dage	Kollegial Supervision	Stine	Seminarer.dk/Middelfart Park Hotel
30-31/10	Netværkskursus for nye vejledere	Morten R., Eloise, Lene M.	UU Danmark/UU Lillebælt
31/10	HR-Skyen	Else	Køge Kommune/Køge Vandrehjem
6/11	Æresrelaterede konflikter	Jacob, Maj-Britt L	UU Danmark/Bella sky
8-9/11	Ledelsesgrundlag	Mark	FAB – forvaltningen, Køge/ Skjolde-næsholm
20-21/11	GUA – en kompleks autismspektrumforstyrrelse	Christian V.	GUU-GUA foreningen/Hotel Park Middelfart

21-22/11	Musefælden	Pia	Køge Kommune/Køge Vandrehjem
3/12	OPUS økonomirapporter	Christa	Køge Kommune/Køge Vandrehjem
6-7/12	International konference og seminar for vejledere i Beograd	Pia	Euroguidance Serbia/Beograd
9/12	Lenceringskonference for Erasmus+	Pia	Euroguidance Serbia/DGI-byen
11/12	Besøg på UU Lillebælts Ung-til-Ung arrangement	Susanne K. A, André, Pernille	UU Lillebælt/Fredericia Gymnasium

Kompetenceudviklingsoversigt 2013

Anders P Nielsen	UCC ,Søborg	Vejledning afgangprojekt
Morten Ellehauge	Erhvervsakademi Sjælland	Diplomledermannedselse Ledelse og ansvar
Christian Kiersgaard	UCC Søborg	Vejleder uddannelse: Vejledning og vejleder
Maj-Britt Wille	Professionshøjskole Metropol	Kognitiv Metode
Mette Gadkjær	COK (Center for Offentlig Kompetenceudvikling)	Kommunom
Maj-Britt Larsen	Professionshøjskolen Sjælland	Afslutning modul Vejleder Uddannelse
Louise Paludan	Professionshøjskolen Sjælland - Sorø	
Helle Evald	Dansk terapeutisk Institut	Supervisor uddannelse
Charlotte T Hansen	UCC Søborg	Vejleder og Samfund
Pawel Rutkowski	Professionshøjskolen Sjælland - Sorø	Vejlederuddannelse
Bente Kirketerp-Møller	UCC Søborg	Afslutning modul Vejleder Uddannelse
Morten Ellehauge	Seminar.dk	Masterclass personlighedsforstyrrelser
Stine Gregersen	Seminar.dk	Kollegial Supervision

Indsatsområder 2013 – evaluering og opfølgning

UUV'S SAMLEDE INDSATSOMRÅDER

Indsatsområde: Synlig organisation, der leverer resultater

Mål	Resultatkrav/delmål	Periode	Status
Den grundlæggende kerneydelse med vejledning i de 3 faglige team skal kvalitetsmæssigt fastholdes. Indsatsen skal udvikles i samspil med ny lovgivning og kommunikationsformen til de unge skal undergå en stadig udvikling.	Implementering af uddannelsesvejen. UUV på facebook og en fortsat stigning af uddannelses gennemførelse for de 21-årige som vi har målt på siden 2007.	2013	Alt implementeret i 2014. Der henvises til Tal på Vejen.

Mål	Resultatkrav/delmål	Periode	Status
Implementering af Uddannelsesvejen.	Implementeret i de 3 faglige team: Skole-, unge- og specialteam.	2013	Uddannelsesvejen er implementeret og anvendes i det daglige vejledningsarbejde som fast model for vejledningsprocessen.

TEAM SKOLE INDSATSOMRÅDER

Indsatsområde: Bedre vejledning om erhvervsuddannelserne

Mål	Resultatkrav/delmål	Periode	Status
Nye tiltag i vejledning om jobmuligheder og erhvervsuddannelserne. Nutidens børn og unge har ofte et unuanceret billede af erhvervs muligheder, og mange jobs har betegnelser, der ikke umiddelbart signalerer, hvad personen arbejder med. I samarbejde med erhvervsuddannelserne i lokalområdet vil vi iværksætte nye tiltag, der kan bringe arbejdslivet tættere på de unge, bl.a. deltagelse i SkillsStafetten for 9. klasser og tilbud om virksomheds- og skolebesøg til klasserne på mellemtrinnet.	At alle skoler får tilbudt deltagelse i SkillsStafetten i efteråret 2013. Vi vil endvidere sende en ansøgning om LBR-midler til etablering af transport og faglig ledsagelse af elever, så skolerne kan tage imod de nye tilbud uden meromkostninger.	2013	<p>Alle elever i 6. klasse fik tilbud om at deltage i Erhvervsskolernes Dag, som UUV arrangerede i samarbejde med KHS og EUC Sjælland. Ud af ca. 2.200 mulige elever, deltog 1.059, hvilket har medført at tilbuddet nu bliver videreført i de kommende år.</p> <p>Tilmeldingen til SkillsStafetten faldt desværre sammen med lockouten, så derfor kom der ikke så mange tilmeldinger som ventet. 330 ud af 1.783 mulige elever deltog, og to klasser fra hhv. Munkekærskolen i Solrød og Skovboskolen i Køge skal til finalen i Aalborg den 24. januar 2014, inviteret af EUC Sjælland. SkillsStafetten er blevet evalueret grundigt i både Team Skole og sammen med EUC Sjælland, og modellen bliver ændret til næste år, hvor stafetten også målrettes 8. klasse ifølge vedtagelse af SkillsDenmark, der står for det overordnede koncept.</p> <p>LBR-projektet blev opgivet på grund af tidnød i forbindelse med lockouten.</p>

TEAM UNG INDSATSOMRÅDER

Indsatsområde:

Uddannelsesvejen.

På baggrund af en proces igangsat i vinteren 2011 omkring undersøgelse, afprøvning og udvikling af en fælles faseorienteret model i vejledningen, er vejledningsmodellen Uddannelsesvejen blevet indført. Formålet er at modellen skal være med til at tydeliggøre hvad der sker når der vejledes om uddannelse og erhverv, og for at sikre at uddannelsesvalg bliver truffet ud fra et velfunderet og kvalificeret grundlag.

Mål	Resultatkrav/delmål	Periode	Status
Gennem fortsat arbejde med Uddannelsesvejen i ungevejledningen får vejlederne yderligere erfaring med brugen af modellen. Det vil kvalificere vejledningsprocessen og skabe et fælles professionelt udgangspunkt for vores vejledningspraksis. Uddannelsesvejen er en model, som den enkelte vejleder har kendskab til og behersker, og som kan benyttes og prioriteres efter vejledningsfagligt skøn.	Vejlederne arbejder med Uddannelsesvejen i deres vejledningssamtaler, og over tre teammøder vil modellen være på som et punkt. Her udveksler vejlederne deres erfaringer med modellen.	Evaluering i november 2013	Uddannelsesvejen har betydet yderligere fokus på indhold og form i vejledningen og i særlig grad i forhold til vejledningssamtalen. Der er blevet diskuteret brug af modeller, værktøjer og metoder. Vi har haft modellen fremme på de forskellige teammøder. Vi betragter nu modellen som en del af vejledernes værktøjskasse, der kan anvendes efter behov, og når det giver mening.

Indsatsområde

Fastholdelse af unge i uddannelse med uddannelsespålæg.

På baggrund af evalueringsrapport af uddannelsespålægget er der i Køge Kommune iværksat et projekt over en af anbefalingerne, der går på at forbedre kommunikationen mellem jobcentre, UUV-centre og ungdomsuddannelserne. Dette projekt løber fra 1.1.2013-1.7.2013. Formålet med projektet er, at en tydeligere og mere forpligtende kommunikation parterne imellem skal hjælpe de unge i at blive fastholdt i uddannelsen.

Mål	Resultatkrav/delmål	Periode	Status
UUV inddrages i jobcentrets arbejde med uddannelsespålæg til en ung, hvis jobcentret vurderer, at der er en frafaldsrisiko	UUV bidrager med sin særlige ekspertise om uddannelsesområdet, uddannelsesvalg og match UUV inddrages i beskrivelsen til skolen af behovet for fastholdelsesaktiviteter og forslag til fastholdelsesaktiviteter	2013	UUV er ikke blevet inddraget i jobcentrenes arbejde med unge med uddannelsespålæg med bekymring. UUV har deltaget ca. 15 sager. Dette var ikke meningen i forhold til projektplanen. Da UUV's indsats var første led i kæden, kunne de efterfølgende elementer og aktører ikke træde ind. Vi har altså ikke fået mange erfaringer i forhold til målet i projekt. Projektet kan dog være med til at pege på, hvor de forskellige vanskeligheder i det tværkommunale og tværfaglige samarbejde er, og vi kan dermed være mere opmærksomme på det til næste gang.
UUV registrerer uddannelsespålægget i forbindelse med tilmelding til	UUV får et billede af alle unge, der modtager uddannelsespålæg, idet alle ud-	2013	Dette er ikke sat i værk jævnfør ovenstående.

uddannelse og sætter en særlig markering på sagen (ung med pålæg og fraldsrisiko)

dannelsespålæg fremover sendes i kopi til UUV

Når den unge har gået på uddannelsen i 2-3 uger kontakter UUV den enkelte unge med henblik på at vurdere, om den unge har behov for støtte

UUV's eventuelle bekymringer om den unges forløb viderefremmes til skolens vejledere og/eller overgangsmentorer

2013

Dette er ikke sat i værk, jævnfør ovenstående.

UUV indgår i disse situationer i en dialog med de øvrige nøglepersoner omkring fastholdelsesindsatsen

TEAM SPECIAL INDSATSOMRÅDER

Mål	Resultatkrav/delmål	Periode	Status
Indsatsområde:			
At kvalificere vejledningsprocessen i specialområdet med fokus på gruppevejledning ved hjælp af fire forskellige vejledningsmodeller.	<p>Teori og praksis skal gå hånd i hånd</p> <p>Forskellige vejledningsmodeller afprøves i praksis: Uddannelsesvejen (den skotske model)</p> <p>Den Narrative Metode</p> <p>AI (Appreciative Inquiry)</p> <p>Konstruktivistisk vejledning</p> <p>Cooperative Learning</p> <p>Vejlederne afprøver ovenstående metoder parvis.</p>	<p>Devaluering 1</p> <p>Ultimo juli 2013</p> <p>Devaluering 2</p> <p>Medio december 2013</p>	<p>Evaluering</p> <ol style="list-style-type: none"> Der udarbejdes en interviewguide, som anvendes på udvalgte elever/klasser Et temamøde, hvor vejledere fremlægger egne erfaringer med de forskellige metodernes anvendelighed i forhold til målet om at kvalificere specialvejledningen ved hjælp af gruppevejledning. <p>Evalueringerne samles i et notat, som skal være tilgængelig på www.uuv.dk</p>

TEAM SEKRETARIAT INDSATSOMRÅDER

Indsatsområde: Udbud og overgang til nye IT system. Digitalisering fra 2014 og implementering af eDoc.

Mål	Resultatkrav/delmål	Periode	Status
At få implementeret et nyt IT system og samtidig opnå en besparelse.	At overgangen til et nyt IT system ikke bliver til stor gene for vejledergruppen og de unge	2013	Udbud, overgang og implementering og foregået til alles tilfredshed. Tidsplan og budget er overholdt.

TEAM FREMTIDSLINJEN INDSATSOMRÅDER

Indsatsområde: At konsolidere Fremtidslinjen, som et kvalitetsprodukt, der vil være det naturlige STU valg for målgrupperne: generelle indlæringsvanskeligheder og ASF (unge med en diagnose indenfor autismspektrumforstyrrelsesområdet) i Køge Bugt området og andre interesserede kommuner.

